**Гайдаровский форум**

**УРОКИ ПАНДЕМИИ**

**Бизнес образование в эпоху «Новой реальности»**

|  |  |
| --- | --- |
| **14 января,****12:30****133 ауд, 2 корп** | **1. Какое образование нужно бизнесу и сегодня и что он захочет завтра?*** *Может ли идеология предпринимательских стартапов изменить подходы к бизнес образованию?*
* *Превращение образования по бизнесу в серьезный бизнес на образовании – это модная игрушка или долгосрочный тренд востребованный бизнес сообществом?*
* *Традиционные программы МВА/ЕМВА давно находятся под огнем критики как не отвечающие современным потребностям бизнеса. Какие трансформации их ждут в будущем? Нужно ли просто поменять формат, содержание, преподавателей или требуется совершенно иной продукт для менеджеров?*
* *Бизнес всегда ценит свое время и не всегда готов тратить его на долгосрочные образовательные продукты. Может стоит строить бизнес программы по технологии «образовательного конструктора», когда клиент сам собирает СВОЮ версию программы?*

**Эрик Ламарк** – Декан школы бизнеса Сорбонны**Йохан Вандерплаце** – Шнайдер электроникс**Лин Зу** – Декан Китайский университет Гонконга**Михаил Андронов** – Президент, Русэнергосбыт |
| **14 января,****14:15****133 ауд, 2 корп** | **2. Социальная ответственность и этика в пост COVID мире*****-*** *Каковы итоги первого десятилетия использования принципов PRIME?** *Что означает переориентация бизнеса с акционеров на стейкхолдеров и как это повлияет на ценности в рамках бизнес сообщества.*
* *Как школы бизнеса должны реагировать на изменения внутри бизнес сообщества по вопросу социальной ответственности.*
* *Должны ли ведущие мировые аккредитации рейтинги включать в себя вопросы социальной ответственности и этики?*

**Модератор: Евгения Пашкевич** – Зам. Директора ИБДА**Эндрю Мейн Уилсон** - Директор AMBA & BGA**Даница Пург** – Президент CEEMAN**Метте Морсинг** - Руководитель PRME**Аллен Амасон** – Декан школы бизнеса Южного Университета Джорджии |
| **14 января,****17:30****133 ауд, 2 корп** | **3. Куда мы катимся и каким будет бизнес образование в 2030 году?*** *Как поменяется бизнес образование после пандемического шока? Что нас ждет завтра и через 10 лет? Чему бизнес научил бизнес образование и как нам это использовать?*
* *Как совместить технологии и человеческий фактор в образовании? Что говорит нам опыт ведущих школ бизнеса?*
* *Заставит ли пандемия круто изменить традиционное содержание программ, их формат и «профиль» преподавателя?*
* *Можно ли «поженить» теоретиков и практиков в рамках образовательных программ? Нужны ли научные исследования реальному бизнесу?*

**Франсуа Ортело-Мане** - Декан Лондонской школы бизнеса**Карен Бак-Дадли** – Президент AACSB**Сергей Нетесин**– Заместитель декана школы бизнеса Уортон |
| **14 января,****18:45****277 ауд, 2 корп** | **4. Лидерство в условиях новой реальности*** *Пандемия заставила взглянуть на мир другими глазами и востребовала новые компетенции у менеджеров и лидеров. Какие навыки появились и что нас ждет в будущем?*
* *Противопоставление физиков и лириков в лидерстве ведется уже много десятилетий. В какую сторону качнется маятник предпочтений в пост пандемическом мире?*
* *Переориентация в стратегическом видении с акционеров на стейкхолдеров придает организациям устойчивость в долгосрочном разрезе, но опасна в краткосрочном. Как совладать с этим трендом?*
* *Какова роль школ бизнеса в новых условиях по продвижению идей социальной ответственности в деловом сообществе.*

**Эрик Корнуэл** – Директор EFMD**Жан – Франсуа Манзони** – Декан IMD Lausanne**Сергей Мясоедов** – Проректор РАНХиГС, Президент РАБО**Эндрю Джек** – редактор Business Education газеты Файнэншл Таймс  |
| **15 января,****17:00****133 ауд, 2 корп** | **5. Уроки пандемии: Станет ли онлайн образование для взрослых долгосрочным трендом?*** *Есть ли онлайн жизнь после пандемии? Останутся ли онлайн программы или все вздохнут с облегчением и вернутся к привычным форматам?*
* *Каково отношение к онлайн образованию у разных поколений и какое будущее нас ожидает? Существует ли зависимость между возрастом и расположенностью к технологиям?*
* *Почему топ менеджеры отвергают онлайн? Это нежелание менять комфортные привычки, неприятие современных технологий или за этим стоят аргументы посерьезнее?*
* *Получится ли совместить ежа (онлайн программы) и ужа (и традиционный формат)?*

**Сантьяго Инигуэз** – Президент Университета IE**Тим Мескон** – Вице-Президент AACSB по Европе, Ближнему Востоку и Северной Африке**Чарльз Якову** – Декан школа бизнеса Университета Уэйк Форест**Игорь Баранов** – И.О. Ректора Корпоративного университета Сбера |
| **15 января,** | **6. Меняй людей или меняй людей****Как профессионалам успеть за требованиями цифрового мира.***Традиционные профессии трансформируются или отмирают, а прежде не существовавшие – появляются и становятся массовыми востребованными.* *Reskilling как трансформация уже сложившихся профессионалов, задает новые управленческие парадигмы.**- Как бороться с нарастанием разрыва между потребностями в новых навыках/профессиях и их отсутствием внутри компаний? Reskilling vs Hunting?**- Как лозунг “Change or be change” (“Меняйся или меняйся») коррелирует с социально ориентированным бизнесом и устойчивым развитием?* *- Не породят ли эти тенденции класс «ненужных» людей?? Чья это проблема? Только бизнеса? Или общества и государства?* **Модератор: Мясоедов Сергей Павлович**, проректор РАНХиГС**Эксперты в зале:****Вестеровский Руслан Николаевич,** Заместитель Председателя Центрального Банка Российской Федерации**Терентьева Татьяна Анатольевна,** Заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом»**Николашина Светлана Леонидовна**, Руководитель департамента по управлению персоналом ОМК (Объединенная металлургическая компания) **Видео-ролики на 5 минут:** **Дудина Наталья Владимировна,** Старший вице-президент – руководитель блока «HR» ПАО Сбербанк (Ожидается подтверждение)**Митюков Андрей Алексеевич,** Управляющий партнер TalentTech, ООО «Севергрупп» (Ожидается подтверждение) |